

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ООО «Центр охраны труда»

Центр А.А. Мирохин

2022 г.

**Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения
квалификации**

**«Изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные
нормативные требования охраны труда»**

(16 часов)

г. Рязань-2022 год.

Содержание.

I. Пояснительная записка.

II. Базовые требования к содержанию программы.

- 2.1. Требования Программы, уровень квалификации.
- 2.2. Планируемые результаты обучения.
- 2.3. Категория слушателей.
- 2.4. Трудоемкость обучения.
- 2.5. Форма обучения.
- 2.6. Учебная нагрузка.
- 2.7. Режим занятий.

III. Условия реализации программы.

- 3.1. Материально-технические условия реализации Программы.
- 3.2. Организационно-педагогические условия реализации Программы.
- 3.3. Информационно-методические условия реализации Программы.
- 3.4. Организация кадровых условий.

IV. Оценка качества результатов освоения программы.

- 4.1. Формы и виды контроля знаний обучающихся.
- 4.2. Комплект оценочных средств.
- 4.3. Выдача документа об образовании.

V. Содержание программы.

- 5.1. Учебный план при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения.
- 5.2. Учебно-тематический план при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения.
- 5.3. Календарный учебный план.
- 5.4. Рабочая Программа учебных дисциплин.

VI. Оценочные материалы.

- 6.1. Примерные вопросы для итогового тестирования.
- 6.2. Примерные экзаменационные билеты.

VII. Список использованных нормативно правовых документов, литературы при обучении.

- 7.1. Законы и нормативные акты.
- 7.2. Интернет-ресурсы.

1. Пояснительная записка.

1. Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации требованиям охраны труда «Изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (далее - Программа), разработана Обществом с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда» (далее- Учебный центр) в соответствии с требованиями Федерального закона РФ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 № 125-ФЗ и в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее- Постановление).

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (п.50).

Внеплановое обучение работников, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации (п.61).

1.2. У Учебного центра имеется соответствующая лицензия и аккредитация, дающие право на реализацию Программы.

1.3. Целью обучения является приобретения Слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижение их последствий.

1.4. Программа обучения разработана, принята и реализована Учебным центром и руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1.5. Программа соответствует требованиям Трудового Кодекса РФ и рассматривает современные тенденции обеспечения безопасности труда на предприятиях.

1.6. В результате прохождения обучения по охране труда Слушатели приобретают знания об основах охраны труда в Российской Федерации, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, системе управления охраной труда в организации, расследовании и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, организации оказания первой помощи.

1.7. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в Учебном Центре относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков для Слушателей.

1.8. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

1.9. Программа обучения учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников.

1.10. Слушатели, успешно завершившие обучение по Программе, в процессе трудовой деятельности смогут правильно оценивать и управлять профессиональными рисками, не пропуская опасности, и внедрять результаты ОПП (оценка профессиональных рисков) в СУОТ

(система управления охраны труда) для снижения и профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

1.11. Руководитель занятия несет персональную ответственность за соблюдение мер безопасности во время занятий.

1.12. Результаты проверки знания после завершения обучения по Программе обучения, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

1.13. Информация о Программе размещена на официальном сайте ООО «ЦОТ» в сети «Интернет» - <https://www.coht.ru>

II. Базовые требования к содержанию Программы.

2.1. Программа обучения, реализуемая Учебным центром, представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации.

Программа предусматривает освоение широкого круга вопросов в области нормативно-правового обеспечения охраны труда, системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками.

В соответствии с действующим законодательством Программа обучения будет полезна всем, кто в краткий срок и с максимальными удобствами желает освоить дополнительную профессиональную образовательную программу с целью повышения своей квалификации, получить знания необходимые для осуществления профессиональной деятельности, связанной с охраной и безопасностью труда и конкурентоспособности на рынке труда.

2.1.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

-отражает квалификационные требования специалистов, осуществляющим работы в области охраны труда.

Соответствие Программы обучения квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем, включенных в состав Программы обучения.

-не противоречит государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения (обучение проводится с использованием дистанционных технологий).

Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения.

- соответствует принятым правилам оформления программ.

2.1.2. В Программе обучения реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.1.3. Программа ориентирована на освоение Слушателями новых компетенций (трудовых функций) в зависимости от присвоения квалификации, необходимых для осуществления в области охраны труда.

2.1.4. Содержание Программы определяется учебным планом, учебно-тематическим планом и рабочей программой и не противоречит нормативно правовым документам, используемые при обучении.

2.1.5. Обучение в Учебном Центре проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

2.1.6. Преподавание ведется на русском языке.

2.1.7. Программа обучения учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников.

Учебные группы комплектуются из одной или схожих по своим функциональным обязанностям (трудовым функциям) категории Слушателей с учетом уровня их подготовки.

2.1.8. Обучение по Программе предусматривает следующие виды учебных занятий: лекции, семинары, практические занятия, самостоятельная работа, обмен опытом, круглый стол и другие.

2.2. Планируемые результаты обучения.

В результате изучения Программы Слушатель должен

знать:

-перечень нормативных правовых актов по охране труда вступающие (вступивших) в силу с 1 сентября 2022 году;

-требования новых нормативных правовых актов по охране труда, вступающие (вступивших) в силу с 01.09.2022;

-актуальные нововведения в нормативно-правовых актах по охране труда, вступающие (вступивших) в силу с 01.09.2022.

Уметь:

-перестроить работу по охране труда;

-обновить или создать новые документы по охране труда;

-применять и организовывать безопасные методы и приемы выполнения работ;

-обучать персонал безопасным методам и приемам выполнения работ, практическим приемам оказания первой помощи;

-организовывать обучение и проверку знаний охраны труда работников организации.

Обладать:

-полным представлением о рисках и уметь проводить осмотр рабочего места;

-практическими навыками применения оборудования, приборов, механизмов (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты) и оказания первой помощи пострадавшим.

2.3. К освоению Программы обучения допускаются:

-лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

-лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Основным требованием к поступающему на обучение по Программе обучения является подтверждение трудового договора с работодателем.

Категории слушателей:

-работодатели, руководители, заместители руководителей, специалисты, руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

-инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

-работники организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

-специалисты по охране труда, специалисты служб охраны труда;

-члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

2.4. Трудоемкость обучения.

Нормативная трудоемкость обучения по данной Программе - 16 часов, включая все виды (аудиторной и внеаудиторной, самостоятельной) учебной работы Слушателя, в том числе итоговую аттестацию, согласно календарному учебному графику.

С учетом категории слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение.

В Программе обучения допускаются промежуточные аттестации в виде тестирования.

При применении ДОТ за час принимается мера объема материала, намечаемого к изучению в течение академического часа.

2.5. Форма обучения.

Обучение и проверка знаний по Программе осуществляются с отрывом от работы.

Формы обучения, предусмотренные Программой, могут быть следующие:

-очно-заочная, заочная (дистанционная).

Допускается проведение обучения Слушателей с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Заочная форма обучения в Учебном центре осуществляется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) без отрыва от работы (с частичным отрывом от работы) по месту нахождения слушателя через сеть Интернет в соответствии с учебно-тематическим планом, обязательным изучением учебных материалов, расположенных на Платформе дистанционного обучения Учебного центра и сдачей итогового зачета (тестирования).

При заочной форме обучения допускается освоение программы по индивидуальному графику (досрочно). Время, график и порядок изучения материала определяется Слушателем самостоятельно. По мере изучения дисциплины учебного плана и степени готовности Слушатель может проходить промежуточную аттестацию.

Форма обучения устанавливается при наборе группы слушателей и фиксируется в договорах с заказчиками на оказание образовательных услуг.

Образовательный процесс осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) аудиторские занятия (лекции, практические занятия) могут заменяться на самостоятельное изучение Слушателем учебных материалов и самостоятельное выполнение практических заданий, размещенных в системе дистанционного обучения.

Самостоятельная работа включает дистанционное освоение теоретического материала, изучение дополнительной литературы, работу с интернет-данными.

2.6. Учебная нагрузка.

При любой форме обучения учебная нагрузка устанавливается не более 40 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы Слушателей и проводится на основе договора с организацией.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

2.7. В Учебном центре, устанавливается следующий режим занятий:

-каждая группа не более 8 академических часов, с двумя перерывами для отдыха, равными пятнадцати минутам, и одним перерывом на обед, равным одному часу (при продолжительности обучения 8 академических часов);

-2 дня по 8 часов в день (при очно-заочной форме обучения);

-по графику занятий (при заочной (дистанционной) форме обучения с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ)).

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий за час принимается мера объема материала, намечаемого к изучению в течение академического часа.

III. Условия реализации программы.

Реализация Программы обеспечивается:

- материально-техническими условиями;
- организационно-педагогическими условиями;
- информационно-методическими условиями;
- кадровыми условиями.

3.1. Материально-технические условия реализации Программы обучения.

Программа обучения обеспечивается учебно-методической документацией и материалами по всем темам.

Предполагается, что каждый Слушатель (обучающийся) обеспечивается доступом к информационно-образовательной среде, содержащей необходимую учебную и учебно-методическую литературу.

Самостоятельная учебная работа Слушателей сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Для преподавательской деятельности предоставляется необходимое оборудование для проведения лекционной работы, практических (в том числе в виде презентаций, деловых игр, тестирования и т.п.) занятий с использованием электронных образовательных технологий.

Учебный класс Учебного центра оснащен современным интерактивным и мультимедийным оборудованием, стендами, плакатами.

Настоящая Программа обучения обеспечена необходимым набором информационных источников, тестами, направленными на контроль знаний, умений и навыков обучающихся, приобретенных в ходе изучения учебной дисциплины, учебно-методическим комплексом и набором информационно методических средств, позволяющим слушателям эффективно усваивать теоретический материал.

В процессе обучения используются технические средства обучения.

3.2. Организационно-педагогические условия реализации Программы.

Организация образовательного процесса регламентируется Уставом Учебного центра.

Под педагогическими условиями понимают «совокупность объективных возможностей содержания, форм, методов и материально пространственной среды, направленных на решение поставленных в педагогике задач».

Организационно-педагогические условия обеспечивают реализацию рабочей Программы в полном объеме, соответствие качества подготовки Слушателей (обучающихся) установленным требованиям к планируемым результатам, соответствие применяемых средств, форм и методов обучения интересам и потребностям обучающихся.

Комплектование учебных групп производится с учетом должностных обязанностей Слушателей, их образования, а также с учетом требований учебного плана.

Количество Слушателей в группах определяется Учебным центром самостоятельно.

С учетом категории Слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение.

При целевой подготовке специалистов комплектование учебных групп и численность Слушателей согласуется с организацией-работодателем, направившей специалистов на обучение.

Содержание Программы определяется учебным планом и календарным учебным графиком программы дисциплин (модулей), требованиями к итоговой аттестации и требованиями к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

Текущий контроль знаний может проводиться на усмотрении Учебного центра в форме наблюдения за работой Слушателей и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

В Программе обучения могут быть предусмотрены промежуточные аттестации в виде тестирования.

Итоговая аттестация по Программе проводится в форме экзамена (тестирования) и должна выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после самостоятельного изучения дисциплин Программы в объеме, предусмотренном для обязательных внеаудиторных занятий и подтвердивший самостоятельное изучение сдачей поурочных тестов.

3.3. Информационно-методические условия реализации программы.

Информационно-методические условия реализации Программы обеспечиваются современной информационно образовательной средой (ИОС), включающей:

- комплекс информационных образовательных ресурсов, в том числе цифровые образовательные ресурсы;

- совокупность технологических средств ИКТ: компьютеры, иное информационное оборудование, коммуникационные каналы;

- систему современных педагогических технологий, обеспечивающих обучение в современной информационно-образовательной среде. Функционирование информационной образовательной среды обеспечивается средствами информационно-коммуникационных технологий.

Основными структурными элементами ИОС являются:

- информационно-образовательные ресурсы сети Интернет;

- информационно-телекоммуникационная инфраструктура.

Важной частью ИОС является официальный сайт Учебного Центра в сети «Интернет», на котором размещается информация о реализуемых образовательных программах, материально-техническом обеспечении образовательной деятельности и др.

Информационно-образовательная среда организации, осуществляющей образовательную деятельность, обеспечивает:

- информационно-методическую поддержку образовательной деятельности;

- планирование образовательной деятельности и ее ресурсного обеспечения;

- организацию образовательной деятельности;

- мониторинг хода и результатов образовательной деятельности;

- дистанционное взаимодействие всех участников образовательных отношений (обучающихся и педагогических работников) с применением дистанционных образовательных технологий.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы.

Перечень методических материалов приводится в рабочей программе Учебного центра.

3.4. Организация кадровых условий.

Организация кадровых условий для обеспечения Программы обучения укомплектовывается кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, определенных Программой обучения, и способными к инновационной профессиональной деятельности.

Педагогические кадры имеют высшее и (или) дополнительное профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, ученую степень и (или) опыт практической, научной и научно-методической деятельности в соответствующей сфере.

Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

Для реализации программы задействован следующий кадровый потенциал:

- Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образование в иной области и стаж преподавания по изучаемой тематике не менее трех лет; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих выполнение слушателями практических заданий.

- Административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу.

- Информационно-технологический персонал – обеспечивает функционирование информационной структуры (включая ремонт техники, оборудования, макетов иного

технического обеспечения образовательного процесса, поддержание сайта Учебного центра и т.п).

IV. Оценка качества результатов освоения программы.

В Программе обучения приводятся:

- конкретные формы и процедуры контроля знаний, умений и навыков, и компетенций;
- сведения об оценочных средствах, включающих типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить приобретенные знания, умения, навыки и компетенции.

Контроль предусматривает использование современных способов и форм оценивания обучающихся, включая создание единой информационной среды с электронными формами контроля и оценки.

4.1. Формы и виды контроля знаний Слушателей (обучающихся).

Контроль успеваемости Слушателей – важная форма контроля образовательной деятельности, включающая в себя целенаправленный систематический мониторинг освоения обучающимися (слушателями) программы профессиональной переподготовки.

Данный мониторинг усвоения Программы осуществляется в целях получения необходимой информации о выполнении обучающимися дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки и оценки уровня знаний, умений, навыков, а также приобретенных (усовершенствованных) обучающимися профессиональных компетенций.

Освоение Программы обучения завершается итоговой аттестацией в форме экзамена, зачета (тестирование).

Итоговая аттестация Слушателей (обучающихся) – это процедура оценки степени и уровня освоения обучающимися всего объема учебного курса, дисциплины (модуля) образовательной программы.

Итоговая аттестация осуществляется в форме экзамена, зачета посредством тестирования. Итоговая аттестация проводится в сроки, предусмотренные учебным планом.

К итоговой аттестации допускаются только те Слушатели (обучающиеся), которые успешно прошли все аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом Программы обучения.

4.2 Комплект оценочных средств Итоговой формой контроля обучения по Программе обучения является экзамен (тестирование).

Для проведения промежуточной и итоговой аттестации программы разработан «Фонд оценочных средств» по Программе, являющийся неотъемлемой частью учебно-методического комплекса.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям соответствующей образовательной программе (ОП) созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Объектами оценивания выступают:

- степень освоения теоретических знаний;
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы, активность на занятиях.

Проверка теоретических знаний слушателей завершается обязательной аттестацией, которая проводится в форме экзамена или тестирования, который включает в себя проверку теоретических знаний.

Фонды оценочных средств соответствуют целям и задачам программы подготовки учебному плану и обеспечивают оценку качества общепрофессиональных и профессиональных компетенций, приобретаемых Слушателями.

Оценка качества освоения Программы обучения проводится в отношении:

- соответствия полученных результатов обучения по учебной Программе заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- реализации Программы обучения в соответствии с установленными требованиями к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ;

-способности образовательной организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

4.3. Выдача документа об образовании.

По завершении обучения проводится итоговое занятие, к которому допускаются Слушатели, освоившие Программу обучения в полном объеме.

Результаты проверки знания после завершения обучения по Программе оформляются протоколом проверки.

Результаты итоговой аттестации оформляются локальным актом Учебного центра.

При проведении обучения по Программе с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности Слушателя, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется Учебным центром самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения Слушателя.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из образовательной организации в ходе освоения программы, выдается справка об обучении или о периоде обучения по установленному образцу.

5. Содержание Программы.

Содержание Программы обучения определяется учебным планом, учебно-тематическим планом, календарным планом и учебной-рабочей программой. В Программе обучения реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

Цель: получение слушателями новых знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников.

Категория слушателей: руководители, специалисты, работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ на предприятии и рабочих местах.

Срок обучения: 16 часов.

Формы обучения: Очно-заочная. Заочная (дистанционная).

Режим занятий: 2 дня по 8 часов в день (при очной форме обучения) или по графику занятий (при очно-заочной, заочной форме).

5.1. Учебный план.

№ п/п	Наименование разделов и тем.	Всего, час
1.	Принципиальные изменения в порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.	7,0
2.	Новые нормативные правовые акты в области охраны труда с 01.09. 2022 г.	7,0
3.	Права, обязанности и ответственность работодателя и работника в области охраны труда.	1,0
4.	Проверка знаний. Консультирование. Тестирование. Экзамен.	1,0
5.	Итого:	16,0

5.2. Учебно-тематический план внеочередного обучения по охране труда.

№ п/п	Наименование разделов и тем.	Всего, час
1.	Принципиальные изменения в порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.	7,0
1.1.	Сравнительный анализ старого и нового Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.	1,0
1.2.	Организация и проведение инструктажей по охране труда.	1,0
1.3.	Организация и проведение стажировки.	1,0
1.4.	Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи.	1,0
1.5.	Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ.	1,0
1.6.	Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.	2,0
2.	Новые нормативные правовые акты в области охраны труда с 01.09. 2022 г.	7,0
2.1.	Перечень НПА в области охраны труда с 01.09.2022г.	1,0
2.2.	Психиатрическое освидетельствование в 2022 году.	1,0
2.3.	Расследование несчастных случаев на производстве с 1 сентября 2022 года.	2,0
2.4.	Бесплатные нормы молока или других равноценных пищевых продуктов по результатам специальной оценки условий труда с 1 сентября 2022 года.	1,0
2.5.	Бесплатные нормы лечебно-профилактического питания, витаминных препаратов с 1 сентября 2022 года.	1,0
2.6.	Профессиональное обучение водителей транспортных средств оказанию первой помощи пострадавшим с 01 сентября 2022 года.	1,0
3.	Права, обязанности и ответственность работодателя и работника в области охраны труда.	1,0
3.1.	Права, обязанности и ответственность работодателя в области охраны труда.	0,5
3.2.	Права, обязанности и ответственность работника в области охраны труда.	0,5
4.	Проверка знаний. Консультирование. Тестирование. Экзамен.	1,0
5.	Итого:	16,0

5.3. Календарный учебный план.

Календарный график обучения составляется и утверждается для каждой группы с учетом должностных обязанностей слушателей, их образования, а также с учетом требований учебного плана.

С учетом категории слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение.

Срок освоения программы – 2 дня.

Начало обучения – по мере набора группы.

Примерный режим занятий: 6-8 академических часов в день.

Промежуточная и итоговые аттестации проводятся, согласно графику.

5.4. Рабочая Программа.

Раздел 1. Принципиальные изменения в порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Тема 1.1. Сравнительный анализ старого и нового Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 № 1/29 и Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464.

ТК РФ о порядке обучения по охране труда. Правила обучения в два приёма. Кто попадает под обучение по охране труда. Требования к обучающим организациям. Общие требования к обучению по охране труда. Организация и проведение инструктажей по охране труда. Виды инструктажей по охране труда и их регистрация. Вводный инструктаж. Первичный инструктаж. Внеплановый инструктаж. Журналы регистрации инструктажей. Что и как делать в переходный период. Пример документов для обучения по охране труда.

Тема 1.2. Организация и проведение инструктажей по охране труда.

Организация и проведение инструктажей по охране труда.

Виды инструктажей по охране труда и их регистрация. Вводный инструктаж. Первичный инструктаж. Внеплановый инструктаж. Журналы регистрации инструктажей.

Переходный период. Пример документов для обучения по охране труда.

Тема 1.3. Организация и проведение стажировки.

Стажировки на рабочем месте. Основы стажировки на рабочем месте. Работы повышенной опасности. Перечень работ повышенной опасности. Особые навыки и тренировки

Документы для организации и проведения стажировки на рабочем месте. Примеры документов. Сроки хранения документов по охране труда.

Тема 1.4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение по оказанию первой помощи в структуре обучения охране по охране труда. Продолжительность обучения первой помощи. Периодичность обучения первой помощи. Категории обучаемых первой помощи. Лица, имеющие право проводить обучение первой помощи. Содержание обучения первой помощи. Оформление результатов проверки знаний. Сроки хранения документов об обучении первой помощи. Примеры оформления документов

Тема 1.5. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ.

Вопросы организации и проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – обучение по СИЗ), формы и сроки хранения документов.

Место обучения использованию (применению) СИЗ в структуре обучения по охране труда.

Нормативное регулирование обучения использованию (применению) СИЗ. Где, кого и когда обучать по СИЗ? Вместе или отдельно: какую стратегию выбрать? Полномасштабное обучение или инструктаж: как разделить СИЗ на классы? Как составить программу обучения по СИЗ? Тематический план комплексной программы.

Тема 1.6. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.

Категории работников по обучению требованиям охраны труда.

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Продолжительность и сроки обучения требованиям охраны труда. Содержание программ: теоретические и практические занятия. Специфика вида деятельности организации, трудовые функции работников, темы, соответствующие условиям труда работников.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда.

Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях.

Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц.

Раздел 2. Новые нормативные правовые акты в области охраны труда с 01 сентября 2022 года.

Тема 2.1. Перечень НПА в области охраны труда с 01.09.2022г.

Перечень НПА в области охраны труда с 01.09.2022г. Основные НПА в области охраны труда с 01.09.2022г.

Тема. 2.2. Психиатрическое освидетельствование в 2022 году.

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование». Закон РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с изменениями на 30 декабря 2021 года), п.1 ст. 23.

Определение Психиатрическое освидетельствование. Новый порядок психиатрического освидетельствования. Разъяснение Минздрава о прохождении психиатрического освидетельствования.

Алгоритм проведения психиатрического освидетельствования:

договор на проведение психиатрического освидетельствования с медицинской организацией, направление на психиатрическое освидетельствование, периодичность психиатрического освидетельствования, прохождение работником психиатрического освидетельствования, получение и хранение результатов психиатрического освидетельствования.

Тема 2.3. Расследование несчастных случаев на производстве с 1 сентября 2022 года.

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Сравнительный анализ ст. 227-231 старой и новой редакции ТК РФ. Сравнительный анализ старой и новой редакции Положения о расследовании несчастных случаев на производстве, отличия нового Положения о расследовании НС от старого Положения.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту. Новое положение о расследовании несчастных случаев на производстве. Классификаторы – основа систематизации несчастных случаев. Формы документов для расследования несчастных случаев.

Тема 2.4. Бесплатные нормы молока или других равноценных пищевых продуктов по результатам специальной оценки условий труда с 1 сентября 2022 года.

Нормативные правовые требования:

-Х раздел ТК РФ статьи 222.

-Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными

по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Новшества в обеспечении работников молоком. Перечень вредных производственных факторов. Нормы бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов. Условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов. Примеры оформления документов на замену молока. Новшества в обеспечении работников ЛПП.

Тема 2.5. Бесплатные нормы лечебно-профилактического питания, витаминных препаратов с 1 сентября 2022 года.

Сравнительный анализ старых и новых норм Трудового Кодекса и ведомственных приказов, регламентирующих этот вопрос.

Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

Нормативные правовые требования. Перечень видов работ, при выполнении которых бесплатно предоставляется ЛПП. Составы рационов питания. Условия выдачи ЛПП. Кто проверяет выдачу лечебно-профилактического питания.

Тема 2.6. Профессиональное обучение водителей транспортных средств оказанию первой помощи пострадавшим с 01 сентября 2022 года.

Детальный разбор трёх нормативных правовых актов регламентирующих обучение водителей оказанию первой помощи пострадавшим:

-приказ Минпросвещения России от 08.11.2021 № 808 “Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий” (далее – Приказ № 808);

-приказ Минтранса России от 11.01.2022 № 1 “Об утверждении типовых программ профессионального обучения по программам повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов” (далее – Приказ № 1);

-постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 “О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда” (далее – Постановление № 2464).

Примерные программы профессионального обучения водителей транспортных средств.

Типовые программы профессионального обучения по программам повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с ДОПОГ.

Охрана труда и обучение водителей оказанию первой помощи.

Раздел 3. Права, обязанности и ответственность работодателя и работника в области охраны труда.

Тема.3.1. Права, обязанности и ответственность работодателя в области охраны труда.

Обязанности работодателя в области охраны труда. Права работодателя в области охраны труда.

Должностные лица, их полномочия, обязанности и ответственность. Должностные обязанности. Исполнение обязанностей, неисполнение обязанностей, преступное неисполнение. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя осуществляется работодателем с использованием уровней управления.

Установление персональных обязанностей в сфере охраны труда для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

Ответственность руководителя организации, руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда) за нарушение или неисполнение требований должностных обязанностей и законодательства о труде и об охране труда.

Тема 3.1. Права, обязанности и ответственность работника в области охраны труда.

Права работника в области охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Обязанности работника в области охраны труда. Выполнение требований охраны труда как исполнение трудовых обязанностей, установленных индивидуальным трудовым договором.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Проверка знаний. Консультирование. Тестирование. Экзамен.

VI. Оценочные материалы.

Для проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников в организации приказом работодателя создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших внеочередное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

Настоящие экзаменационные билеты и вопросы могут быть использованы в качестве подготовки к проверке знаний.

6.1. Примерные экзаменационные билеты.

Какие требования установлены в новом Порядке обучения № 2464?

1. Требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.
2. Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.
3. Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, и требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

Какого обязательного обучения нет в Порядке обучения № 2464?

1. Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
2. Обучения по использованию (применению) смывающих и обезвреживающих средств.
3. Обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

В каком случае не требуются повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда работника при его переводе на другую должность по Порядку обучения № 2464?

1. Таких случаев нет, нужно заново проходить обучение по охране труда.
2. Если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.
3. Если это офисный работник.

Кто обязательно обучается требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда по Порядку обучения № 2464??

1. Руководитель организации, руководители филиалов организации.
2. Лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда.
3. Все вышеперечисленные работники.

Что должна содержать программа обучения по охране труда по Порядку обучения № 2464?

1. Информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

2. Информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда, а также о стаже работы в опасных и вредных условиях труда.

3. Информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда, а также о работниках, проходивших обучение.

По какой программе проходят обучение работники организации, отнесенные к категории специалисты по Порядку обучения № 2464?

1. По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

2. По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

3. По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

По какой программе проходят обучение специалисты по охране труда по Порядку обучения № 2464?

1. По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

2. По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

3. По двум вышеперечисленным.

6.2. Примерные вопросы.

Психиатрическое обследование офисного работника.

Психосвидетельствование по результатам СОУТ оптимальные и допустимые условия труда.

Психосвидетельствование и гостайна.

На основании какого НПА направлять на психиатрическое освидетельствование.

Внеплановое психосвидетельствование.

Справка от психиатра.

Частная медорганизация на психосвидетельствование.

Психиатрическая комиссия.

Направления на психосвидетельствования.

Отказ работника от обязательного психиатрического освидетельствования.

Электроэнцефалограмму для психиатрического освидетельствования.

Внеплановое обучение и инструктаж по охране труда из-за вступления в силу нового порядка прохождения обязательного психосвидетельствования № 342н.

Акт по форме Н-1.

Нужно ли заверять печатью акт о несчастном случае.

Можно ли уволить сотрудника, в результате действий которого произошел несчастный случай на производстве.

Вправе ли ФСС назначать и проводить экспертизу для проверки наступления страхового случая по материалам проведенного расследования несчастного случая на производстве.

Как определить вид происшествия в акте по форме Н-1.

Как определить вид происшествия.

Какой стаж указывать в журнале регистрации несчастных случаев.
Расчет общего трудового стажа сотрудника.
Расчет общего трудового стажа сотрудника.
Как расследовать инфаркт у работника.
Акт формы 4 при расследовании несчастного случая.
Нужно ли прошивать (сшивать) дело по несчастному случаю после того, как оно полностью расследовано.

VII. Список использованных нормативно правовых документов, литературы при обучении.

7.1. Перечень нормативных правовых актов в области охраны труда, на основании которых разработаны программа обучения и экзаменационные вопросы для внеочередной проверки знаний.

1. Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи»;

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»;

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»;

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;

6. Приказ Минздрава России от 11.02.2022 № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований»;

7. Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 92н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров и обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)»;

8. Приказ Минтранса России от 11.02.2022 № 41 «Об утверждении порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, включающих в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, лиц из числа специалистов авиационного персонала»;

9. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

10. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

11. Приказ Минтруда России от 29.04.2022 № 279н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н»;

12. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

13. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

14. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

15. Приказ Минтранса России от 11.10.2021 № 339 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов»;

16. Приказ Минтранса России от 12.01.2022 № 5 «О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 г. № 424»;

17. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.01.2022 № 53 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

18. Приказ Минтруда России от 02.03.2022 № 97н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н»;

19. Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 10.12.2021 № 438 «Об утверждении Порядка проведения предполетного и послеполетного медицинских осмотров членов экипажа гражданского воздушного судна, а также предсменного и послесменного медицинских осмотров диспетчеров управления воздушным движением»;

20. Постановление Правительства Российской Федерации от 02.06.2022 № 1014 «О расследовании причин аварийных ситуаций при теплоснабжении»;

21. Постановление Правительства РФ от 20.05.2022г. № 916 «Об утверждении перечня неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация самоходных машин и других видов техники»;

22. Приказ Ростехнадзора от 21.12.2021 № 444 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасной эксплуатации технологических трубопроводов».

23. Приказ Минтранса России от 03.02.2022 № 27 «О внесении изменений в приложения № 1, № 2 и № 3 к приказу Министерства транспорта Российской Федерации от 28 октября 2020 г. № 440 «Об утверждении требований к тахографам, устанавливаемым на транспортные средства, категорий и видов транспортных средств, оснащаемых тахографами, правил использования, обслуживания и контроля работы тахографов, установленных на транспортные средства»;

24. Приказ Минтранса России от 27.01.2022 № 20 «Об утверждении Правил нахождения граждан и размещения объектов в зонах повышенной опасности, выполнения в этих зонах работ, проезда и перехода через железнодорожные пути»;

25. Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 26.05.2022 № 204 «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу Министерства транспорта Российской Федерации от 22 ноября 2021 г. № 399»;

26. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 25.05.2022 № 171 «О внесении изменений в Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности при производстве, хранении и применении взрывчатых материалов промышленного назначения», утвержденные приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 3 декабря 2020 г. № 494;

27. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 07.04.2022 № 109 «О внесении изменений в Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в угольных шахтах», утвержденные приказом Ростехнадзора от 8 декабря 2020 г. № 507;

28. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 19.01.2022 № 10 «О внесении изменения в федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности "Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности», утвержденные приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15 декабря 2020 г. № 534;

7.2. Интернет-ресурсы.

- <http://www.consultant.ru>
- <http://www.garant.r>
- <https://www.coht.ru>
- <https://xn----8sbbilafpyxcf8a.xn--p1ai>
- <https://vip.1otruda.ru>

Всего прошито, пронумеровано и

скреплено печатью 19 листов

Директор

 А.А. Миронов /

Центр охраны

(подпись) труда

