

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

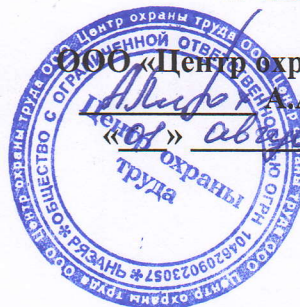
«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ООО «Центр охраны труда»

А.А. Мирохин

«01» августа 2022г.



**Программа обучения требованиям охраны труда
«Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»
(Программа А)**

(16 часов)

г. Рязань – 2022 год.

Содержание.

1. Пояснительная записка.
2. Базовые требования к содержанию программы.
 - 2.1. Требования Программы, уровень квалификации.
 - 2.2. Планируемые результаты обучения.
 - 2.3. Категория слушателей.
 - 2.4. Трудоемкость обучения.
 - 2.5. Форма обучения.
 - 2.6. Учебная нагрузка.
 - 2.7. Режим занятий.
3. Условия реализации программы.
 - 3.1. Материально-технические условия реализации Программы.
 - 3.2. Организационно-педагогические условия реализации Программы.
 - 3.3. Информационно-методические условия реализации Программы.
 - 3.4. Организация кадровых условий.
4. Оценка качества результатов освоения программы.
 - 4.1. Формы и виды контроля знаний обучающихся.
 - 4.2. Комплект оценочных средств.
 - 4.3. Выдача документа об образовании.
5. Содержание программы.
 - 5.1. Учебный план при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения.
 - 5.2. Учебно-тематический план при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения.
 - 5.3. Календарный учебный план.
 - 5.4. Рабочая Программа учебных дисциплин.
6. Оценочные материалы.
 - 6.1. Примерные вопросы для итогового тестирования.
 - 6.2. Примерные экзаменационные билеты.
7. Список использованных нормативно-правовых документов, литературы при обучении.
 - 7.1. Законы и нормативные акты.
 - 7.2. Основная литература.
 - 7.3. Интернет-ресурсы.
8. Технические средства обучения.

1. Пояснительная записка.

Программа обучения требованиям охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее - Программа), разработана Обществом с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда» (далее- Учебный центр) в соответствии с требованиями Федерального закона РФ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 № 125-ФЗ и в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Учебный центр имеет соответствующую лицензию и аккредитацию, дающие право на реализацию Программы.

Целью обучения является приобретение Слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижение их последствий.

Программа обучения разработана, принята и реализована Учебным центром и руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Программа соответствует требованиям Трудового Кодекса РФ и рассматривает современные тенденции обеспечения безопасности труда на предприятиях.

В результате прохождения обучения по охране труда Слушатели приобретают знания об основах охраны труда в Российской Федерации, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, системе управления охраной труда в организации, расследовании и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, организации оказания первой помощи.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в Учебном Центре относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков для Слушателей.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Программа обучения учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников.

Слушатели, успешно завершившие обучение по Программе, в процессе трудовой деятельности смогут правильно оценивать и управлять профессиональными рисками, не пропуская опасности, и внедрять результаты ОНР (оценка профессиональных рисков) в СУОТ (система управления охраны труда) для снижения и профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Руководитель занятия несет персональную ответственность за соблюдение мер безопасности во время занятий.

Результаты проверки знания после завершения обучения по Программе обучения, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Информация о Программе размещена на официальном сайте ООО «Центр охраны труда» в сети «Интернет» - <https://www.coht.ru>

2. Базовые требования к содержанию Программы.

2.1. Требования Программы, уровень квалификации.

В соответствии с действующим законодательством Программа обучения будет полезна всем, кто в краткий срок и с максимальными удобствами желает освоить программу обучения с целью получить знания необходимые для осуществления профессиональной деятельности, связанной с охраной и безопасности труда и конкурентоспособности на рынке труда.

Программа обучения, реализуемая Учебным центром, представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации.

Обучение в Учебном Центре проводится в соответствии с Программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда и предусматривает следующие виды учебных занятий: лекции, семинары, практические занятия, самостоятельная работа, обмен опытом, круглый стол и другие.

Содержание Программы определяется учебным планом, учебно-тематическим планом и рабочей программой и не противоречит нормативно-правовым документам, используемых при обучении.

Программа предусматривает освоение широкого круга вопросов в области нормативно-правового обеспечения охраны труда, системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками.

Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

- отражает квалификационные требования специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда. Соответствие Программы обучения квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем, включенных в состав Программы обучения;

- не противоречит государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения (обучение проводится с использованием дистанционных технологий). Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;

- соответствует принятым правилам оформления программ.

В Программе обучения реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

Программа ориентирована на освоение Слушателями новых компетенций (трудовых функций) в зависимости от присвоения квалификации, необходимых для осуществления в области охраны труда.

Преподавание ведется на русском языке.

Программа обучения учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников.

Учебные группы комплектуются из одной или схожих по своим функциональным обязанностям (трудовым функциям) категории Слушателей с учетом уровня их подготовки.

2.2. Планируемые результаты обучения.

Программа предусматривает освоение Слушателями знаний и умений, предусмотренных с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», а именно:

В результате изучения Программы Слушатель должен знать:

- основы охраны труда;
- основы социального партнерства в сфере охраны труда;
- систему государственного управления охраной труда;

- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;

- правила социальной защиты пострадавших на производстве;
- основные направления деятельности службы охраны труда на предприятии.

уметь:

- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;
- управлять охраной труда в организации;
- анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;

- правильно воспринимать и интерпретировать разнообразную информацию, а также быстро и правильно передавать ее;

- вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;

- корректно исправлять ошибки в организации охраны труда;

- находить выход из проблемной ситуации, взять на себя ответственность;

- обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда;

- организовывать обучение и проверку знаний охраны труда работников организации;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и оказании первой помощи пострадавшим;

- разрабатывать инструкции по охране труда.

владеть:

- системой повседневного наблюдения за состоянием окружающей среды и условий труда на рабочих местах;

- методами по профилактике производственных травм и профзаболеваний.

2.3. Категория слушателей.

К освоению Программы обучения допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Основным требованием к поступающему на обучение по Программе обучения является подтверждение трудового договора с работодателем.

Категории слушателей:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- специалисты по охране труда;

- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;

- члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

2.4. Трудоемкость обучения.

Нормативная трудоемкость обучения по данной Программе - 16 часов, включая все виды (аудиторной и внеаудиторной, самостоятельной) учебной работы Слушателя, в том числе итоговую аттестацию, согласно календарному учебному графику.

С учетом категории слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение.

В Программе обучения допускаются промежуточные аттестации в виде тестирования.

При применении ДОТ за час принимается мера объема материала, намечаемого к изучению в течение академического часа.

2.5. Форма обучения.

Обучение и проверка знаний по Программе осуществляются с отрывом от работы. Формы обучения, предусмотренные Программой, могут быть следующие:
-очно-заочная, заочная (дистанционная).

Допускается проведение обучения Слушателей с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Заочная форма обучения в Учебном центре осуществляется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) без отрыва от работы (с частичным отрывом от работы) по месту нахождения слушателя через сеть Интернет в соответствии с учебно-тематическим планом, обязательным изучением учебных материалов, расположенных на Платформе дистанционного обучения Учебного центра и сдачей итогового зачета (тестирования).

При заочной форме обучения допускается освоение программы по индивидуальному графику (досрочно). Время, график и порядок изучения материала определяется Слушателем самостоятельно. По мере изучения дисциплины учебного плана и степени готовности Слушатель может пройти промежуточную аттестацию.

Форма обучения устанавливается при наборе группы слушателей и фиксируется в договорах с заказчиками на оказание образовательных услуг.

Образовательный процесс осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) аудиторские занятия (лекции, практические занятия) могут заменяться на самостоятельное изучение Слушателем учебных материалов и самостоятельное выполнение практических заданий, размещенных в системе дистанционного обучения.

Самостоятельная работа включает дистанционное освоение теоретического материала, изучение дополнительной литературы, работу с интернет-данными.

2.6. Учебная нагрузка.

При любой форме обучения учебная нагрузка устанавливается не более 40 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы Слушателей и проводится на основе договора с организацией.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

2.7. Режим занятий.

В Учебном центре, устанавливается следующий режим занятий:

-каждая группа не более 8 академических часов, с двумя перерывами для отдыха, равными пятнадцати минутам, и одним перерывом на обед, равным одному часу (при продолжительности обучения 8 академических часов).

-2 дня по 8 часов в день (при очно-заочной форме обучения);

-по графику занятий (при заочной (дистанционной) форме обучения с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ)).

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий за час принимается мера объема материала, намечаемого к изучению в течение академического часа.

3. Условия реализации программы.

Реализация Программы обеспечивается:

- материально-техническими условиями;
- организационно-педагогическими условиями;
- информационно-методическими условиями;
- кадровыми условиями.

3.1. Материально-технические условия реализации Программы обучения.

Программа обучения обеспечивается учебно-методической документацией и материалами по всем темам.

Предполагается, что каждый Слушатель (обучающийся) обеспечивается доступом к информационно-образовательной среде, содержащей необходимую учебную и учебно-методическую литературу.

Самостоятельная учебная работа Слушателей сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Для преподавательской деятельности предоставляется необходимое оборудование для проведения лекционной работы, практических (в том числе в виде презентаций, деловых игр, тестирования и т.п.) занятий с использованием электронных образовательных технологий.

Учебный класс Учебного центра оснащен современным интерактивным и мультимедийным оборудованием, стендами, плакатами.

Настоящая Программа обучения обеспечена необходимым набором информационных источников, тестами, направленными на контроль знаний, умений и навыков обучающихся, приобретенных в ходе изучения учебной дисциплины, учебно-методическим комплексом и набором информационно методических средств, позволяющим слушателям эффективно усваивать теоретический материал.

В процессе обучения используются технические средства обучения, а именно:

3.1.1. Для демонстрации приемов первой помощи пострадавшим на производстве ("Игорь" манекен-тренажер взрослого пострадавшего для отработки приемов сердечно-легочной реанимации (голова, туловище, конечности) с беспроводным планшетным компьютером и настенным анатомическим табло, "Александр-02" манекен-тренажер взрослого пострадавшего для отработки приемов сердечно-легочной реанимации (голова, торс) с беспроводным планшетным компьютером, аптечка для оказания первой помощи работникам.

3.1.2. Для отработки практических навыков использования (применения) соответствующих СИЗ, их осмотра до и после использования:

-система обеспечения безопасности работ на высоте (анкерное устройство, привязь(страховочная, для удержания, для позиционирования, для работ в положении сидя, спасательная), соединительная подсистема (строп, канат, карабин, амортизатор или устройство функционально его заменяющее, средство защиты втягивающего типа, средство защиты от падения ползункового типа на гибкой или на жесткой анкерной линии, устройство для позиционирования на канатах;

- средства индивидуальной защиты ног (обувь) от проколов, порезов;

-средства индивидуальной защиты головы (каска защитные);

-костюмы, изолирующие от химических факторов (в том числе применяемые для защиты от биологических факторов;

- средства индивидуальной защиты органов дыхания, изолирующие;

-и иные, с указанием 2 класса риска.

3.2. Организационно-педагогические условия реализации Программы.

Организация образовательного процесса регламентируется Уставом Учебного центра.

Под педагогическими условиями понимают «совокупность объективных возможностей содержания, форм, методов и материально пространственной среды, направленных на решение поставленных в педагогике задач».

Организационно-педагогические условия обеспечивают реализацию рабочей Программы в полном объеме, соответствие качества подготовки Слушателей (обучающихся)

установленным требованиям к планируемым результатам, соответствие применяемых средств, форм и методов обучения интересам и потребностям обучающихся.

Комплектование учебных групп производится с учетом должностных обязанностей Слушателей, их образования, а также с учетом требований учебного плана.

Количество Слушателей в группах определяется Учебным центром самостоятельно.

С учетом категории Слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение.

При целевой подготовке специалистов комплектование учебных групп и численность Слушателей согласуется с организацией-работодателем, направившей специалистов на обучение.

Содержание Программы определяется учебным планом и календарным учебным графиком программы дисциплин (модулей), требованиями к итоговой аттестации и требованиями к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

Текущий контроль знаний может проводиться на усмотрении Учебного центра в форме наблюдения за работой Слушателей и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

В Программе обучения могут быть предусмотрены промежуточные аттестации в виде тестирования.

Итоговая аттестация по Программе проводится в форме экзамена (тестирования) и должна выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после самостоятельного изучения дисциплин Программы в объеме, предусмотренном для обязательных внеаудиторных занятий и подтвердивший самостоятельное изучение сдачей поурочных тестов.

3.3. Информационно-методические условия реализации программы.

Информационно-методические условия реализации Программы обеспечиваются современной информационно образовательной средой (ИОС), включающей:

- комплекс информационных образовательных ресурсов, в том числе цифровые образовательные ресурсы;

- совокупность технологических средств ИКТ: компьютеры, иное информационное оборудование, коммуникационные каналы;

- систему современных педагогических технологий, обеспечивающих обучение в современной информационно-образовательной среде. Функционирование информационной образовательной среды обеспечивается средствами информационно-коммуникационных технологий.

Основными структурными элементами ИОС являются:

- информационно-образовательные ресурсы сети Интернет;

- информационно-телекоммуникационная инфраструктура.

Важной частью ИОС является официальный сайт Учебного Центра в сети «Интернет», на котором размещается информация о реализуемых образовательных программах, материально-техническом обеспечении образовательной деятельности и др.

Информационно-образовательная среда организации, осуществляющей образовательную деятельность, обеспечивает:

- информационно-методическую поддержку образовательной деятельности;

- планирование образовательной деятельности и ее ресурсного обеспечения;

- организацию образовательной деятельности;

- мониторинг хода и результатов образовательной деятельности;

- дистанционное взаимодействие всех участников образовательных отношений (обучающихся и педагогических работников) с применением дистанционных образовательных технологий.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы.

Перечень методических материалов приводится в рабочей программе Учебного центра.

3.4. Организация кадровых условий.

Организация кадровых условий для обеспечения Программы обучения укомплектовывается кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, определенных Программой обучения, и способными к инновационной профессиональной деятельности.

Педагогические кадры имеют высшее и (или) дополнительное профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, ученую степень и (или) опыт практической, научной и научно-методической деятельности в соответствующей сфере.

Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

Для реализации программы задействован следующий кадровый потенциал:

- Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образование в иной области и стаж преподавания по изучаемой тематике не менее трех лет; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих выполнение слушателями практических заданий.

- Административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу.

- Информационно-технологический персонал - обеспечивает функционирование информационной структуры (включая ремонт техники, оборудования, макетов иного технического обеспечения образовательного процесса, поддержание сайта Учебного центра и т.п.).

4. Оценка качества результатов освоения программы.

В Программе обучения приводятся:

- конкретные формы и процедуры контроля знаний, умений и навыков, и компетенций;
- сведения об оценочных средствах, включающих типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить приобретенные знания, умения, навыки и компетенции.

Контроль предусматривает использование современных способов и форм оценивания обучающихся, включая создание единой информационной среды с электронными формами контроля и оценки.

4.1. Формы и виды контроля знаний Слушателей (обучающихся).

Контроль успеваемости Слушателей – важнейшая форма контроля образовательной деятельности, включающая в себя целенаправленный систематический мониторинг освоения обучающимися (слушателями) программы профессиональной переподготовки.

Данный мониторинг усвоения Программы осуществляется в целях получения необходимой информации о выполнении обучающимися дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки и оценки уровня знаний, умений, навыков, а также приобретенных (усовершенствованных) обучающимися профессиональных компетенций.

Оценочными материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам, формируемые Учебным центром и используемые при текущем контроле знаний (тестировании) и итоговой аттестации самостоятельно.

Текущий контроль знаний, Слушателей (обучающихся) проводится преподавателем, ведущим занятия в учебной группе, на протяжении всего обучения по Программе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством выполнения упражнений на практических занятиях и в иных формах, установленных преподавателем.

Промежуточная аттестация - оценка качества усвоения Слушателями содержания учебных блоков непосредственно по завершению их освоения, проводимая в форме зачета посредством тестирования или в иных формах, в соответствии с учебным планом и учебно-тематическим планом.

Освоение Программы обучения завершается итоговой аттестацией в форме экзамена, зачета (тестирование).

Итоговая аттестация Слушателей (обучающихся) – это процедура оценки степени и уровня освоения обучающимися всего объема учебного курса, дисциплины (модуля) образовательной программы.

Итоговая аттестация осуществляется в форме экзамена, зачета посредством тестирования.

К итоговой аттестации допускаются только те Слушатели (обучающиеся), которые успешно прошли все аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом Программы обучения.

Итоговая аттестация проводится в сроки, предусмотренные учебным планом.

Результат проверки знания требований охраны труда в Учебном центре является оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно".

Результаты проверки знания по Программе обучения оформляются протоколом проверки знаний и передаются Учебным центром в реестр обученных лиц на сайт Министерства труда и социальной защиты РФ, в личный кабинет на портале ЕСИОТ Минтруда.

Оператором ЕСИОТ является Минтруд.

Передача сведений в реестр обученных лиц, осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты РФ.

4.2. Комплект оценочных средств.

Итоговой формой контроля обучения по Программе обучения является экзамен (тестирование).

Для проведения промежуточной и итоговой аттестации программы разработан «Фонд оценочных средств» по Программе, являющийся неотъемлемой частью учебно-методического комплекса.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям соответствующей образовательной программе (ОП) созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Объектами оценивания выступают:

- степень освоения теоретических знаний;
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы, активность на занятиях.

Проверка теоретических знаний слушателей завершается обязательной аттестацией, которая проводится в форме экзамена или тестирования, который включает в себя проверку теоретических знаний.

Фонды оценочных средств соответствуют целям и задачам программы подготовки учебному плану и обеспечивают оценку качества общепрофессиональных и профессиональных компетенций, приобретаемых Слушателями.

Оценка качества освоения Программы обучения проводится в отношении:

- соответствия полученных результатов обучения по учебной Программе заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- реализации Программы обучения в соответствии с установленными требованиями к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ;
- способности образовательной организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Отметка "удовлетворительно" на итоговой аттестации ставится Слушателю за умение использовать и применять полученные знания при решении задач предметной области и количестве верных ответов на итоговом тестировании – не менее 80%.

Отметка "удовлетворительно" выставляется Слушателю курсов, если он:

- владеет понятийно-категориальным аппаратом дисциплины;

-владеет различными формами и методами достижения поставленных целей и решения профессиональных задач;

-успешно справился с учебными испытаниями в ходе текущего контроля знаний.

Отметка "неудовлетворительно" на итоговой аттестации ставится Слушателю за менее 80% верных ответов на вопросы итогового теста и неумение использовать, применять полученные знания при решении задач.

Отметка "неудовлетворительно" выставляется Слушателю курсов, если он:

-не владеет понятийно-категориальным аппаратом дисциплины;

-не в достаточной мере владеет различными формами и методами достижения поставленных целей и решения профессиональных задач;

-не справился с учебными испытаниями в ходе текущего контроля знаний.

В случае получения оценки "неудовлетворительно" Слушатель имеет право на пересдачу в установленном порядке.

4.3. Выдача документа об образовании.

По завершении обучения проводится итоговое занятие, к которому допускаются Слушатели, освоившие Программу обучения в полном объеме.

Результаты проверки знания после завершения обучения по Программе оформляются протоколом проверки знаний и передаются Учебным центром в реестр обученных лиц на сайт Министерства труда и социальной защиты РФ, в личный кабинет на портале ЕСИОТ Минтруда.

Результаты итоговой аттестации оформляются локальным актом Учебного центра.

Протокол проверки знания требований охраны труда может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что Слушатель прошел соответствующее обучение по Программе.

По решению Учебного центра дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда Слушателю, успешно прошедшему проверку знания требований ОТ.

Допускается возможность ведения протокола проверки знания в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность Слушателя, в соответствии с законодательством РФ.

При проведении обучения по Программе с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности Слушателя, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется Учебным центром самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения Слушателя.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации оценку "неудовлетворительно", а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из образовательной организации в ходе освоения программы, выдается справка об обучении или о периоде обучения по установленному образцу.

5. Содержание Программы.

Содержание Программы обучения определяется учебным планом, учебно-тематическим планом и учебной-рабочей программой.

В Программе обучения реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

Цель обучения:

-совершенствование и (или) овладение Слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижение их последствий.

Категория слушателей:

-руководители и специалисты, осуществляющих контроль и технический надзор за выполнением работ на предприятии и рабочих местах

Срок обучения:

-16 часов

Периодичность обучения:

-не реже одного раза в три года.

Формы обучения:

-очно-заочная,

-заочная (дистанционная с применением дистанционных образовательных технологий).

Режим занятий:

-2 дня по 8 часов в день (при очно-заочной форме);

-по графику занятий (при заочной (дистанционной) форме);

-по индивидуальному графику обучения в пределах осваиваемой программы.

5.1. Учебный план при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения.

№	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	2,0
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья. (*раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)	*2,0
3	Система управления охраной труда в организации.	5,0
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	4,0
5.	Оказание первой помощи пострадавшим	1,0
6.	Консультирование, тестирование (самоконтроль) экзамен.	2,0
7.	Итого:	16,0

5.2. Учебно-тематический план при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения по разделам и дисциплинам.

При заочной (дистанционной) форме обучения время, график и порядок изучения материала, размещенный в системе дистанционного обучения определяется Слушателем самостоятельно. По мере изучения дисциплины учебного плана и степени готовности Слушатель может по решению Учебного центра (по необходимости) проходить промежуточную и итоговую аттестацию.

№ п/п	Наименование разделов, тем.	Всего часов
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	2,0
1.1.	Основные понятия охраны труда.	0,4
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда.	0,4
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда.	0,4
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	0,4
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда.	0,4
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья* (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации).	*2,0
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	0,5
2.2.	Лидерство в области охраны труда.	0,5
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд.	0,5
2.4.	Профилактика ВИЧ/СПИД на рабочих местах.	0,5
3.	Система управления охраной труда в организации. обеспечение функционирования системы управления охраной труда в	5,0

	организации.	
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	0,5
3.2.	Специальная оценка условий труда.	0,5
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками.	0,5
3.4.	Подготовка работников по охране труда.	0,5
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	0,5
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0,5
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,5
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,5
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	4,0
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев.	2,0
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1,0
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	1,0
5.	Организация оказания первой помощи.	1,0
5.1.	Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.	0,5
5.2.	Оказание первой помощи пострадавшим.	0,5
6.	Консультирование, экзамен.	2,0
7.	Итого часов:	16,0
*Допускается промежуточная аттестация после каждого раздела обучения.		

5.3. Календарный учебный план.

Календарный график обучения составляется и утверждается для каждой группы.

Срок освоения программы – 2 дня.

Начало обучения – по мере набора группы.

Режим занятий: 8 академических часов в день.

Промежуточная и итоговые аттестации проводятся, согласно графику.

5.4. Рабочая Программа.

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Тема 1.1 Основные понятия охраны труда.

Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация).

Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека.

Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности.

Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические

методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

***Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.**

(*раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Тема 2.4. Профилактика ВИЧ/СПИД на рабочих местах.

Свод практических правил МОТ по вопросу "ВИЧ/СПИД и сфера труда".

Доведение проблемы ВИЧ-инфекции до работников предприятия. Права человека, международные трудовые нормы и ВИЧ/СПИД. Обучение, занятия и лекции на постоянной основе. Информация о мерах профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

План мероприятий по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией и зараженных вирусом иммунодефицита человека.

Недопустимость отказа в оказании медицинской помощи. Безопасная для здоровья производственная среда. Социальный диалог. Недопущение тестирования в сфере занятости. Конфиденциальность. Продолжение трудовых отношений. Профилактика. Уход и поддержка.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации.

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;

- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

-устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

-фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

-информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, представления органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

Цели специальной оценки условий труда. Факторы, подлежащие исследованию при проведении специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, осуществляющей специальную оценку условий труда.

Применение результатов специальной оценки условий труда. Организация и порядок проведения специальной оценки условий труда. Порядок подготовки к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация опасностей на рабочих местах. Оценка соответствия идентифицированных опасностей гигиеническим нормативам на рабочем месте. Оценка защищенности работников средствами индивидуальной защиты.

Требования к оформлению результатов специальной оценки условий труда.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Внеплановая специальная оценка условий труда(основания).

Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.

Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований СОУТ.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий.

Мероприятия по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Определение задач, принципов и целей стратегического управления профессиональными рисками в организации.

Идентификация опасностей и оценка риска с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

Методы оценки уровня профессиональных рисков с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Определение требований к методическому обеспечению системы управления профессиональными рисками в организации.

Порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Организация разработки локальных нормативных актов по формированию системы стратегического управления профессиональными рисками в организации.

Координирование разработки регламентов управления профессиональными рисками в организации.

Основные принципы управления рисками:

-принцип профилактики неблагоприятных событий;

-принцип минимизации последствий неблагоприятных событий.

Порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Внедрение единых подходов к управлению профессиональными рисками в организации

Процедуры управления профессиональными рисками.

Меры по исключению или снижению уровней профессиональных:

Процесс управления профессиональными рисками.

Актуализация основных положений регламентов управления профессиональными рисками в организации.

Мероприятия, проводимые по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками в организации.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты: каски, очки, рукавицы, спецобувь,

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Запрещение организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация питания для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, сменной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними.

Формирование комиссии по расследованию.

Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний.

Проведение осмотра места происшествия и опросов причастных лиц.

Изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по установленной форме.

Взаимодействие с членами комиссии по расследованию несчастных случаев, профсоюзной организацией, должностными лицами органов государственного надзора и пострадавшим работником (его родственниками).

Установление причин и обстоятельств несчастного случая, а также лиц, ответственных за допущенные нарушения требований охраны труда.

Оформление материалов расследования.

Подготовка документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний.

Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве.

Направление материалов расследования несчастных случаев в соответствующие органы и организации, а также пострадавшим и их доверенным лицам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или иными нормативными правовыми актами.

Координация работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Ответственность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

Раздел 5. Организация оказания первой помощи.

Тема 5.1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.

Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.

Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.) Основные компоненты, их назначение.

Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.

Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Тема 5.2. Оказание первой помощи пострадавшим.

Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения.

Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.

Оказание первой помощи при прочих состояниях.

Консультирование, экзамен.

VI. Оценочные материалы.

6.1. Примерные тестовые вопросы для подготовки Слушателя к экзамену (зачету).

Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

1. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей.

2. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации.

3. Служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом.

4. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству.

В каком случае работодатель может направлять в служебные командировки, применять к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет?

1. Не может ни в каком случае.

2. Может только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке.

3. Может в случае производственной необходимости и по согласованию с представительным органом работников.

Что из перечисленного не соответствует требованиям к образованию комиссии по трудовым спорам?

1. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя.

2. Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются

представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

3. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии только по согласованию с работодателем.

4. Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

На каких из перечисленных работ допускается применение труда женщин?

1. На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

2. На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время.

3. На подземных работах физического характера в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений.

4. На их каких из перечисленных работ не допускается применение труда женщин.

В течение какого периода времени со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?

1. Не позднее трех месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

2. Не позднее одного месяца, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

3. Не позднее двух месяцев, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

4. Не позднее одного месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

1.35

2.36

3.38

4.34

Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

1.36

2.35

3.34

4.38

Из перечисленных лиц не может привлекаться к работе в ночное время ни при каких условиях?

1. Инвалиды.

2. Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

3. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет.

4. Беременные женщины.

Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

1. Со дня начала применения работником этой одежды.

2. Со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного применения в теплое время года.

3. Со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года.

4. Со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года.

Каким образом проводится специальная оценка условий труда на аналогичных рабочих местах?

1. Проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем двух рабочих мест.

2. Проводится в отношении 50 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем трех рабочих мест.

3. Проводится в отношении 75 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем четырех рабочих мест.

4. Проводится в отношении каждого из таких рабочих мест.

В каких целях используются результаты проведения специальной оценки условий труда?

1. Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда.

2. Только для рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями.

3. Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4. Для достижения всех перечисленных целей.

В какой срок медицинская организация должна выдать заключение о характере повреждений здоровья в результате несчастного случая после получения письменного запроса?

1. Незамедлительно.

2. В течение трех часов.

3. В течение суток.

Можно ли уволить сотрудника, в результате действий которого произошел несчастный случай на производстве?

1. Да, можно.

2. Нет, нельзя.

3. Только с разрешения профсоюза.

В какой срок с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?

1. В течение 5 дней.

2. В течение 10 дней.

3. В течение 2 недель.

В течение какого срока нужно начать расследовать острое профзаболевание?

1. В течение часа.

2. В течение 24 часов.

3. В течение 3 суток.

Соотношение компрессий грудной клетки и вдохов искусственного дыхания при проведении сердечно-легочной реанимации взрослому пострадавшему составляет:

1. 4–5 надавливаний на грудную клетку / 1 вдох искусственного дыхания;

2. 15 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания;

3. 30 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания;

4. в зависимости от количества людей, проводящих сердечно-легочную реанимацию: 15 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания при реанимации в одиночку, 5 надавливаний на грудную клетку / 1 вдох искусственного дыхания при реанимации вдвоем.

Продолжительность наложения кровоостанавливающего жгута (не более):

1. 1 час в теплое время года, до получаса в холодное время года;

2. до 2х часов в теплое время года, до часа в холодное время года;

3. до 1,5 часов в теплое время года, до часа в холодное время года;
4. до доставки пострадавшего в лечебное учреждение или до прибытия бригады скорой медицинской помощи.

Допускаются ли лица к работе на объекте защиты без прохождения обучения мерам пожарной безопасности?

1. Допускаются.
2. Допускаются на срок не более 7 дней.
3. Лица допускаются к работе на объекте защиты только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности.

Обязан ли работодатель снижать высокие риски при работах на высоте до уровня допустимых?

1. Да, насколько это возможно в конкретном случае.
2. Нет, т.к. работа на высоте уже считается с высоким риском
3. На усмотрение работодателя.

Почему нельзя объединить оценку профрисков со спецоценкой? Процедуры преследуют одну и ту же цель: сохранить жизнь и здоровье работников.

1. Можно, т.к. процедуры преследуют одну и ту же цель: Они обе направлены на сохранение жизни и здоровья людей, но закрывают разные задачи в этом деле.

2. Нельзя, т.к. СОУТ и ОНР закрывают разные задачи в сохранение жизни и здоровья людей.

3. На усмотрение работодателя.

Может ли специалист по охране труда сам провести работу по оценке профессиональных рисков? Или обязательно нужно привлекать стороннюю организацию?

1. Может, с привлечением специалистов, работников, профсоюза и участие сторонней организации.

2. Может, с привлечением специалистов, работников, профсоюза.

3. Не может, обязательно участие сторонней организации.

Необходимо ли проводить оценку рисков в офисе? Если на рабочих местах оптимальные и допустимые условия труда, надзорный орган отнесется лояльно к отсутствию оценки профрисков?

1. У надзорных органов нет причин относиться лояльно к работодателям, которые проигнорировали процедуру оценки профрисков.

2. Оценку ПР работников офиса не обязательна, если у них на рабочих местах оптимальные и допустимые условия труда.

3. На усмотрение работодателя.

Нужно ли вносить в трудовой договор работника информацию об оценке профрисков?

1. Нет, не нужно.

2. Да, нужно.

3. На усмотрение работодателя.

Дайте определение Профессиональный риск – это

1. вероятность причинения вреда здоровью в результате непредвиденных опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

2. вероятность причинения вреда здоровью при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

3. вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

4. все ответы верны.

Дайте определение Управление профессиональными рисками – это

1. комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2. комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков и несчастных случаях на производстве.

3. все ответы верны

Что такое риск?

1. Сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

2. Произведение частоты нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

3. Сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

4. все ответы верны.

Какие бывают ущербы по тяжести от несчастных случаев?

1. Легкий, средний, тяжелый.

2. Легкий, средний, значительный, тяжелый.

3. Легкий, тяжелый, групповой.

Дайте определение рабочее место это-

1. место, находящееся под контролем организации, где человек должен быть, находящееся под контролем организации.

2. место, находящееся под контролем организации, куда должен направляться для выполнения работы.

3. оба ответа верны.

Какие процесс(ы) организация должна разрабатывать, внедрять и поддерживать в системе менеджмента ОЗБТ (охрана здоровья безопасности труда)?

1. Оценки рисков в области ОЗБТ, связанных с выявленными опасностями, принимая во внимание результативность имеющихся средств управления.

2. Выявления и оценки рисков, связанных с разработкой, внедрением, функционированием и поддержкой системы менеджмента ОЗБТ.

3. Оба ответа верны.

Надо ли информировать работников об рисках на рабочих местах, если вредные (опасные) условия труда отсутствуют?

1. нет.

2. да.

3. на усмотрение работодателя.

Кто составляет перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников?

1. Работодатель с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

2. Работодатель с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных представительных органов.

3. Служба (специалист) охраны труда, комитет (комиссия) по охране труда, с привлечением уполномоченных представительных органов.

Что не считается опасностью, связанная с применением средств индивидуальной защиты?

1. Опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека.

2. Опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты.

3. Опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты по типовым отраслевым нормам.

4. Опасность отравления.

Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

1. Имеет право.

2. Не имеет права, работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации.

3. Не имеет права, в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора.

4. Не имеет права, Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств.

При каких условиях из перечисленных работнику дополнительно выдаются другие виды СИЗ в зависимости от выполняемых работ?

1. Только при совмещении профессии.
2. Только при постоянном выполнении совмещаемых работ.
3. Только при постоянном выполнении работ в составе комплексных бригад.
4. При всех перечисленных условиях.

В течение какого срока работодатель при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом обязан направить извещение по установленной форме в территориальный орган государственной инспекции труда?

1. В течение недели.
2. В течение пяти дней.
3. В течение суток.
4. В течение трех дней.

Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?

1. Работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай.
2. Работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай.
3. Государственной инспекцией труда.
4. Территориальным представительством общероссийского объединения профсоюзов.

Нужно ли расследовать в установленном порядке самоубийство сотрудника на рабочем месте?

1. Да, нужно.
2. Нет, не нужно.
3. На усмотрение работодателя.

Основания для привлечения к ответственности, связанные с оценкой профессиональных рисков?

1. Отсутствие СУОТ, соответствующей Типовому положению о СУОТ.
2. Отсутствие Процедуры управления профессиональными рисками.
3. Отсутствие документов, подтверждающих ознакомление работников с рисками для их жизни и здоровья.
4. Отсутствие оценки эффективности мероприятий по управлению рисками.
5. Все перечисленные пункты.

6.2. Примерные экзаменационные вопросы.

- Законодательные и иные нормативные правовые акты, устанавливающие порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
- Виды инструктажей по охране труда и пожарной безопасности и их оформление.
- Классы условий труда. Гарантии и компенсации, работающих во вредных и опасных условиях труда.
- Локальные нормативные акты предприятия.
- Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету. Действия работодателя по организации расследования несчастных случаев.
- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- Основные права и обязанности работника по охране труда.
- Гигиенические требования к освещению. Нормирование и контроль освещения.

- Основные обязанности работодателя по охране труда.
- Порядок расследования несчастных случаев, по которым нетрудоспособность наступила не сразу.
- Система управления охраной труда. Основные элементы. Профессиональные риски и их оценка.
- Приемы и методы оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.
- Порядок работы комиссии по расследованию несчастных случаев.
- Декларирование условий труда при проведении специальной оценки условий труда.
- Порядок обучения и аттестации электротехнического персонала. Группы по электробезопасности.
- Состояния пострадавших и мероприятия оказания первой помощи.
- Методика проведения специальной оценки условий труда. Когда проводится внеплановая специальная оценка условий труда.
- Основные и дополнительные электрозащитные средства. Сроки испытаний
- Организация безопасного производства работ подрядными организациями на территории действующего предприятия.
- Страховые выплаты пострадавшим при несчастных случаях на производстве.
- Расчет потребности спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты для работников.
- Страховые тарифы в зависимости от видов экономической деятельности и классов профессионального риска.
- Порядок расследования несчастных случаев, происшедших при использовании личного транспорта в служебных целях.
- Скидки и надбавки к страховым взносам по страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний предприятий.
- Ответственность работодателей за нарушение требований охраны труда и пожарной безопасности.
- Порядок разработки коллективного договора, его заключение. Срок действия и контроль его выполнения.
- Защитное заземление электроустановок.
- Виды выплат пострадавшим и членам их семей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- Требования пожарной безопасности к объектам хранения.
- Содержание и срок трудового договора. Испытания при приеме на работу.
- Действия работодателя при несчастном случае на производстве.
- Финансирование предупредительных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве.
- Силы и средства предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.
- Права и задачи совместного комитета (комиссии) по охране труда в организации.
- Формирование комиссий по расследованию легких и групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом. Сроки расследования несчастных случаев.
- Основы страхования опасных производственных объектов.

VII. Список использованных нормативно правовых документов, литературы при обучении.

7.1. Законы и нормативные акты.

1. Конституция РФ (принята на всенародном голосовании 12.12.1993 г.) (с поправками).

2. Кодексы РФ:

- Трудовой кодекс РФ N 197-ФЗ от 30.12.2001г. с изменениями и дополнениями;

- Кодекс РФ об административных правонарушениях N 195-ФЗ от 30.12.2001г.;

- Уголовно-процессуальный кодекс РФ № 174-ФЗ от 18.12.2001г.

3. Федеральные законы РФ:

- Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

- Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;

- Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

- Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;

- Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

- Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

- Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

- Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;

- Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;

Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

4. Постановления Правительства РФ

- Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 № 401 «О Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору»;

- Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 322 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»;

- Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

- Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении Правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"(вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");

- Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 N 1844 "Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов";

- Постановление Правительства РФ от 20.05.2022 № 916 "Об утверждении перечня неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация самоходных машин и других видов техники";

-Постановление Правительства РФ от 02.06.2022 № 1014 "О расследовании причин аварийных ситуаций при теплоснабжении" (вместе с "Правилами расследования причин аварийных ситуаций при теплоснабжении");

-Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников";

-Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»;

-Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

5. Решение Комиссии Таможенного союза:

-Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 823 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования»;

-Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»;

-Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011).

6. Приказы:

-Приказ Минтруда от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

-Приказ Минтруда от 30.08. 2018 г. № 564н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками»;

-Приказ Минтруда от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

-Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

-Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

-Приказ Минтруда России № 406н от 17.06.2021 г. «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

-Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем";

-Приказ Минтруда России № 926 от 28.12.2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

-Приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены»;

-Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

- Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

-Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

-Приказ Минтруда России от 13.05.2021 года №313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;

-Приказ Минтруда России от 31.01.2022 года № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

-Приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

-Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации»;

-Приказ Минтруда от 29 октября 2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

-Приказ Минтруда от 28 октября 2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»;

-Приказ Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»;

-Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

-Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

-Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной

выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

-Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

-Приказ Минтруда России от 29.04.2022 № 279н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н»;

-Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи»;

-Приказ Минздрава России от 11.02.2022 № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований»;

-Приказ Минтранса России от 12.01.2022 № 5 «О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 424»;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

Перечень основных правил по охране труда:

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах" от 15.06.2020 № 343н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве" от 27.10.2020 № 746н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в метрополитене" от 13.10.2020 № 721н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве" от 29.10.2020 № 758н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта" от 25.09.2020 № 652н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта" от 18.11.2020 № 814н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования" от 27.11.2020 № 833н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями" от 27.11.2020 № 835н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте" от 27.11.2020 № 836н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов" от 28.10.2020 № 753н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов" от 04.12.2020 № 858н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте" от 16.11.2020 № 782н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ" от 27.11.2020 № 832н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности" от 16.11.2020 № 780н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента" от 16.11.2020 № 781н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий" от 12.11.2020 № 776н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте" от 09.12.2020 № 871н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте" от 09.12.2020 № 875н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности" от 04.12.2020 № 859н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества" от 19.11.2020 № 815н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов" от 09.12.2020 № 872н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в организациях связи" от 07.12.2020 № 867н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации" от 27.11.2020 № 834н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны" от 11.12.2020 № 881н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ" от 11.12.2020 № 882н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ" от 02.12.2020 № 849н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в строительстве, реконструкции и ремонте" от 11.12.2020 № 883н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции" от 07.12.2020 № 866н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ" от 11.12.2020 № 884н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов" от 15.12.2020 № 901н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок" от 17.12.2020 № 924н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ" от 17.12.2020 № 922н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ" от 23.09.2020 № 644н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта" от 11.12.2020 № 886н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах" от 15.12.2020 № 902н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов" от 11.12.2020 № 887н

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок" от 15.12.2020 № 903н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, в зоопарках и океанариумах" от 16.12.2020 № 914н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях" от 18.12.2020 № 928н;

-Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов" от 16.12.2020 № 915н;

-Приказ Министерства Здравоохранения от 04.05.2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;

-«Инструкция по оказанию первой помощи с применением Аптечки для оказания первой помощи работникам» Министерство Здравоохранения от 24.08.2021;

-«Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве» Приказ ОАО РАО "ЕЭС России" от 21.06.2007 г.

7.Методические рекомендации. Руководство:

-МР по оценке ПР № 5-11 от 25.12. 2020 г. для образовательных организаций;

-Р 2.2.1766-03. 2.2 «Гигиена труда. Руководство, по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки»;

-Р 50.1.088-2013 Менеджмент риска. Руководство по оценке риска для опасностей со стороны человеческого фактора;

-Оказание первой помощи пострадавшим. Памятка. Опубликовано: Управление организации информирования населения МЧС России «Объединенная редакция МЧС России» ФКУ ЦЕПП МЧС России.

8.ГОСТы:

-ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 Менеджмент риска. Термины и определения;

-ГОСТ Р 51901.1-2002 Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем;

-ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска;

-ГОСТ 33938-2016 Определение допустимого уровня (степени) риска и опасности общепромышленного обрабатывающего оборудования;

-ГОСТ 12.0.002-2014 ССБТ. Термины и определения;

-ГОСТ 12.0.003-2015 ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы.

Классификация;

-ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. СУОТ в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;

-ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков;

-ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. СУОТ. Общие требования;

-ГОСТ 12.0.230.1-2015 ССБТ. СУОТ. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007;

-ГОСТ 12.0.230.2-2015 ССБТ. СУОТ. Оценка соответствия. Требования;

-ГОСТ 12.0.230.3-2016 ССБТ. СУОТ в организациях. Оценка результативности и эффективности;

-ГОСТ 12.0.230.4-2018. СУОТ. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;

-ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. ССБТ. СУОТ;

- ГОСТ 12.0.230.6-2018 ССБТ. СУОТ. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления;
 - ГОСТ 12.2.032-78. ССБТ. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования;
 - ГОСТ 12.3.002-2014. Межгосударственный стандарт. ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности;
 - ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний;
 - ГОСТ 27.310-95 Анализ видов, последствий и критичности отказов.
- 9.Международные ГОСТы и стандарты:
- ИСО 73:2009 Менеджмент риска. Термины и определения;
 - ИСО 45001:2018 Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда-Требования и рекомендации по применению;
 - ИСО 31000:2018 «Управление рисками - Руководство»;
 - ИСО 31010:2019 «Управление рисками - Методы оценки рисков»;
- 7.2. Основная литература.
- Прогноз долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2036 г.
 - Журнал Справочник специалиста по охране труда.
 - Учебное пособие. Первая помощь.
- 7.3. Интернет-ресурсы.
- <http://www.consultant.ru>
 - <http://www.garant.r>
 - <https://www.coht.ru>
 - <https://xn----8sbbilafpyxcf8a.xn--plai>
 - <https://vip.1otruda.ru>

VIII. Технические средства обучения.

1. Робот-тренажер «Игорь-1.01 для обучения навыкам СЛР.
2. "Александр-02" манекен-тренажер взрослого пострадавшего для отработки приемов сердечно-легочной реанимации (голова, торс).
3. Аптечка для оказания первой помощи работникам
4. Средства индивидуальной защиты сложной конструкции (2 класс), защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации, а именно:
 - 4.1. Система обеспечения безопасности работ на высоте:
 - анкерное устройство;
 - привязь (страховочная, для удержания, для позиционирования, для работ в положении сидя, спасательная);
 - соединительная подсистема (строп, канат, карабин, амортизатор или устройство функционально его заменяющее, средство защиты втягивающего типа, средство защиты от падения ползункового типа на гибкой или на жесткой анкерной линии, устройство для позиционирования на канатах).
 - 4.2. Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от проколов, порезов;
 - 4.3. Средства индивидуальной защиты головы (каска защитные);
 - 4.4. Костюмы, изолирующие от химических факторов (в том числе применяемые для защиты от биологических факторов);
 - 4.5. Средства индивидуальной защиты органов дыхания, изолирующие;
 - 4.6. и иные, с указанием 2 класса риска.

скреплено печатью 35 листов

А.А. Мирохин /

(подпись)

