

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ООО «Центр охраны труда»

А.А. Мирохин

2023 г.

**Учебный план по дополнительной профессиональной
образовательной программе повышения квалификации
«Функции подразделений по профилактике коррупционных и
иных правонарушений»**

(54 часа)

г. Рязань – 2023 год.

Учебный план
при очно-заочной, заочной (дистанционной) форме обучения по разделам и дисциплинам.

Учебный план по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений» разработан в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Минтруда России от 31.05.2022 г. № 331н об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции, приказа Минтруда России от 08.08.2022 г. № 472н об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений".

Цель обучения:

- совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Категория слушателей:

- Лица с высшим, неоконченным высшим, средним профессиональным уровнем образования, желающие в сжатые сроки получить знания и навыки для работы в новой сфере деятельности «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

- Лица, впервые поступивших на службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.

- Государственные служащие Российской Федерации, муниципальные служащие, работники организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

- Работники организаций, учреждений, иные лица.

Срок обучения:

-54 часа.

Периодичность обучения:

-не реже одного раза в три года.

Формы обучения:

-очно-заочная, заочная (дистанционная с применением дистанционных образовательных технологий).

Режим занятий:

-6-7 дней по 6 - 10 академических (45 мин.) часов в день;

-по графику занятий (при заочной (дистанционной) форме);

-по индивидуальному графику обучения в пределах осваиваемой программы.

**Учебный план по дополнительной профессиональной образовательной программе
повышения квалификации «Функции подразделений по профилактике коррупционных и
иных правонарушений»**

№ п/п	Наименование раздела	Количество учебных часов		
		Всего	в том числе	
			Лекции	Практи- ческие занятия
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	-
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	2	-
4.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	2	-
5.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	2	2
6.	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	2	2	-
7.	Обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	4	2	2
8.	Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	4	2	2
9.	Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц	2	2	-
10.	Кодекс этики и служебного поведения	2	2	-
11.	Обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	2	-
12.	Иные запреты, ограничения, требования и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции	2	2	-
13.	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и проверка соблюдения требований к служебному поведению; контроль за соответствием расходов отдельных лиц их доходам	2	2	-
14.	Институциональный статус комиссий по соблюдению	2	2	-

	требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов			
15.	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	2	-
16.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2
17.	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	2	-
18.	Организация работы в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами	2	2	-
19.	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	2	-
20.	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	2	-
21.	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений в закупках товаров, работ, услуг	4	4	-
22.	Итоговая аттестация	2	-	-
Итого		54	44	8

Всего прошито, пронумеровано и

скреплено печатью 4 листов

Директор

 А.А. Мирохин /

